

NOVOSTI U MEĐUNARODNIM STANDARDIMA, ZAKONODAVSTVU I PRAKSI BOSNE I HERCEGOVINE

- NOVOSTI U OECD PRINCIPIMA KORPORATIVNOG UPRAVLJANJA
- PROMJENA VLASNIČKE STRUKTURE DIONIČKIH DRUŠTAVA
- PERSPEKTIVE, UČINCI I IZAZOVI REFORMI U BiH
- ZAKON O JAVNIMA NABAVKAMA
- ZAKON O SPRJEČAVANJU PRANJA NOVCA: NOVA RJEŠENJA I/ILI NOVI PROBLEMI
- KORPORATIVNO UPRAVLJANJE ZA ČLANOVE NADZORNIH ODBORA

SEMINAR JE NAMIJENJEN UČESNICIMA KOJI SU:

- direktori i izvršni direktori društava/preduzeća
- predsjednici i članovi nadzornih odbora i odbora za reviziju društava u FBiH
- predsjednici i članovi upravnih odbora i nadzornih odbora preduzeća u RS
- sekretari, rukovodioci pravnih službi, pravni savjetnici društava/preduzeća
- rukovodioci finansijsko-računovodstvenih službi društava/preduzeća
- menadžeri i stručno osoblje društava za upravljanje investicionim fondovima
- direktori, predsjednici i članovi nadzornih odbora privatizacijskih investicionih fondova
- menadžeri i stručno osoblje brokerskih firmi
- ovlašteni revizori, samostalni računovođe, investicioni savjetnici,
- notari, advokati i poslovni konsultanti specijalizirani za poslovno pravo, finansijske i tržišne analize
- članovi organa upravljanja i predstavnici udruženja dioničara
- menadžeri, članovi organa upravljanja i stručno osoblje poslovnih i profesionalnih asocijacija

**POREZNI
SAVJETNIK**

godina s Vama

SEDMI MEĐUNARODNI SEMINAR **Korporativno upravljanje**

DUBROVNIK, 06. – 07. 12. 2007.
HOTEL DUBROVNIK PALACE



NOVOSTI U MEĐUNARODNIM STANDARDIMA, ZAKONODAVSTVU I PRAKSI BOSNE I HERCEGOVINE

Revicon

www.revicon.info

KOTIZACIJA:

300 KM po osobi, za tri ili više učesnika iz iste organizacije
400 KM po osobi, za dva učesnika iz iste organizacije
500 KM za pojedinačne učesnike

Uključuje:

učešće na seminaru; certifikat o učešću;
prezentacije i drugi informativni materijali u toku seminara
i zbornik izlaganja nakon seminara
ručak i večera prvog radnog dana (6. 12.) i osvježavajući
napici u pauzama seminara

Prijava:

Revicon d.o.o. 71000 Sarajevo,
Envera Šehovića 14
Tel: (033) 720-580; 720-599;
Fax: (033) 720-581
E-mail: revicon@revicon.info
Web-site: www.revicon.info

Računi za uplatu:

LT Gospodarska banka d.d:	1549995000532995
Uni Credit Zagrebačka banka BiH d.d:	3383202200308627
Nova banka A.D:	5550050001608033
Union banka:	1020500000075755
ProCredit banka d.d:	1941011354700156
Raiffeisen Bank BiH d.d:	1610000060920085
Hypo Alpe Adria Bank d.d:	3060350000444164
Zepter Komerc banka AD:	5673831100002975

SMJEŠTAJ I PRIJEVOZ:

Učesnici sami rezerviraju i snose troškove!

HOTEL DUBROVNIK PALACE
Masarykov put 20,
20000 Dubrovnik, Hrvatska
Tel: 00 385 20 430 283
Fax: 00 385 20 430 285
e-mail: romana.antunovic@dubrovnikpalace.hr

PRIJAVA

Naziv i adresa:
Za seminar prijavljujemo sljedeće osobe:
1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.
8.

Naknada za sudjelovanje plaća se (zaokružiti)	
A VIRMANOM	B GOTOVINOM
Pečat i potpis ovlaštene osobe:	
U _____, _____ 2007.	

Revicon d.o.o. 71000 Sarajevo,
Envera Šehovića 14
Tel: (033) 720-580; 720-599;
Fax: (033) 720-581
e-mail: revicon@revicon.info

PROGRAM SEMINARA

Prvi radni dan, četvrtak, 6. 12. 2007.

- 09:30 – 09:45 Otvaranje seminara i pozdravne riječi
- 09:45 – 11:00 **NOVOSTI U OECD PRINCIPIMA KORPORATIVNOG UPRAVLJANJA**
Dostignuća primjene, kontekst i ciljevi revizije OECD Principa korporativnog upravljanja
Korporativno upravljanje u javnim poduzećima
Uloga notara u sistemu korporativnog upravljanja u privrednom društvu
- 11:00 – 11:30 Kafe pauza
- 11:30 – 14:30 **PROMJENA VLASNIČKE STRUKTURE DIONIČKIH DRUŠTAVA:**
Dostignuti nivo privatizacije u BiH – komparacija u odnosu na prethodnu godinu i kako dalje?

Radničko dioničarstvo vs tenderska privatizacija u BiH?!

Ekonomski ciljevi, strategije i učinci preuzimanja dioničkih društava

Pravci vlasničke transformacije društava za osiguranje

Privatizacije po modelu inicijalne javne ponude dionica putem berze (IPO)-Iskustva Hrvatske

Analiza slučaja:

Argumenti za i protiv najavljenih modela u pristupu privatizacije BHT,

Analiza, prezentacija i efekti privatizacija pojedinačnih slučajeva: RITE GACKO, RAFINERIJA BOSANSKI BROD, FABRIKA DUHANA SARAJEVO, INTERŠPED, ALUMINIJ MOSTAR, ELEKTROPRIVREDA BIH, TVORNICA CEMENTA KAKANJ

14:30 – 15:30

Ručak

15:30 – 18:30

PERSPEKTIVE, UČINCI I IZAZOVI REFORMI U BiH

- Porezne reforme u BiH, pokretač privrednog rasta
- Penziona reforma u BiH – značaj za tržište kapitala i korporativno upravljanje
- Podsticaji razvoju berzi u BiH
 - IPO posredstvom berzi
 - Otvoreni fondovi, prva iskustva u BiH
 - Opcije na dionice – poticaj efikasnijem upravljanju društvima
 - Obveznice, neophodan tržišni materijal
 - Odnosi banaka, investitora i posrednika na tržištu kapitala
- Uticaj primjene međunarodnih računovodstvenih standarda na procjenu vrijednosti društava
- Perspektive sistema kontrole i revizije u korištenju fondova EU

Pogled iz prakse: Šta i kako bi trebalo postići, a šta izbjeći?

18:30 – 19:00

Komentari, pitanja i odgovori na teme prvog radnog dana

21:00

Večera

Drugi radni dan, petak, 07. 12. 2007.

09:30 – 11:00

ZAKONI O PRANJU NOVCA: NOVA RJEŠENJA I/ILI NOVI PROBLEMI?

- Prepoznavanje sumnjivih transakcija u društvima za osiguranje
- Uloga notara u sprječavanju pranja novca
- Uloga i obveze računovođa i revizora pri prepoznavanju sumnjivih transakcija
- Obveze banaka u izvještavanjima o sumnjivim transakcijama
- **Nove tipologije pranja novca**

11:00 – 11:30

Kafe pauza

11:30 – 13:00

ZAKONI O JAVNIM NABAVKAMA

- Stečena iskustva u primjeni Zakona o javnim nabavkama I postignuti rezultati
- Razlozi donošenja, ključna rješenja i očekivani učinci izmjena I dopuna Zakona o javnim nabavkama
- Procedure pred URŽ
- Kritički osvrt iz ugla ugovornih organa
- Komentari

13:00 – 13:30

Komentari, pitanja i odgovori na teme drugog radnog dana

13:30

Završna riječ

09:30 – 13:00

Odvojena sekcija:

KORPORATIVNO UPRAVLJANJE ZA ČLANOVE NADZORNIH ODBORA

- Uloga nadzornog odbora u korporativnom upravljanju
- Odnosi Uprave i Nadzornog odbora u dioničkim društvima
- Korporativno izvještavanje
- Analiza finansijskih izvještaja iz perspektive članova nadzornog odbora
- Stimulacije, nagrade i usklađenost strategije nagrađivanja sa strategijom upravljanja ljudskim resursima
- Nadzorni odbor kao tim i strateško upravljanje poduzećem
- Analiza i prezentacija dobrih i loših praksi korporativnog upravljanja